Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты Народная правда
№ 6 (166) 2020 г.

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!
Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ ОРГАНИЗУЕТ БОРЬБУ

В Нижнем Новгороде 21-22 марта 2020 года проходила работа Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российского комитета рабочих.

Перед самым большим в истории самоторможением экономики по причине неготовности буржуазного государства к сколько-нибудь серьёзным испытаниям российские рабочие и передовая интеллигенция провели очередное заседание Российского комитета рабочих.

Делегаты обсудили вопросы об оплате сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом и соответствующие требования работников к работодателю, о представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров, о создании первичной профсоюзной организации

Вместо страусиной политики самоизоляции рабочие и передовые интеллигенты решили коллективно бороться за свои насущные и коренные интересы. Самой насущной задачей всех трудящихся является организация боевых первичек профсоюзов. Это та печка, от которой надо начинать плясать. Одиночка не справится. Коллектив, как показывает практика МПРЗ «Действие» и шахтёров ДНР, побеждает.

Мы публикуем решения, принятые на РКР, на странице 3 нашего специального выпуска газеты «Народная Правда».

Полная стенограмма опубликована в № 4 (164) «Народная Правда», вышедшей в июне 2020 года и уже распространённой по передовым рабочим коллективам и профсоюзам. Видеозаписи выложены на канале YouTube Фонда Рабочей Академии и Лен.ру.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 17-18 октября 2020 года.

В повестку дня осеннего РКР предложены следующие вопросы:

- Завоевание рабочим профсоюзом большинства трудового коллектива. Докладчики рабочие Федин А. А., Гордевнин М. В., Гиль П. Ю.
- Развитие взаимодействия профсоюзных организаций с помощью Федерации профсоюзов России. Докладчики рабочий Шилов Д. Ю., инженер Иванюк А. С.
- Борьба за улучшение условий труда с учетом проведения СОУТ. Докладчики рабочие Горбушкин С. А., Кальвит В. В.

На заседание РКР приглашаются:

Представители инициативных групп рабочих, стачкомов, забасткомов и профсоюзных организаций производственных предприятий.

Делегирование подтверждается:

Выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих не менее 5 человек, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома.

Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты – право совещательного голоса.

Контакты:
телефон: 8 (908) 235-83-36
E-mail:
avzolotov2@gmail.com
fra-len@mail.ru

Редакция

ДВА ПУТИ РАБОЧИХ ДОНБАССА

Борьба трудовых коллективов на шахте «Ясиновская-Глубокая», на шахте им. Засядько, на шахте «Никанор-Новая», на шахте «Комсомольская» воодушевила рабочих Донбасса и показала всем пример, как надо правильно бороться за свои права. Активисты сразу нескольких шахт и заводов Донбасса обратились к Независимому профсоюзу шахтёров и Рабочей партии России с просьбой организовать коллективные действия на их предприятиях.

Эксплуататоры рабочих Донбасса сначала пытались сделать вид, что ничего не происходит. СМИ в Донецке и Луганске не освещали вопрос с задолженностями по зарплатам вовсе или освещали в духе: «Идёт война — надо терпеть. Забастовки — это саботаж и диверсия в пользу Украины». Когда же информация о шахтерском движении пробила информационную блокаду, эксплуататорам пришлось доставать из карманов сотни миллионов рублей. Им не помогли даже репрессии, от которых пришлось срочно отказываться из-за мощного резонанса. Первые победы шахтёров привели их в ужас от возможности потерять миллиардные сверхприбыли (только долг по зарплатам перед шахтёрами в ДНР и ЛНР превышает сегодня 2 миллиарда рублей).

СМИ ДНР и ЛНР начали массированную информацию по очернению Независимого профсоюза шахтёров и Рабочей партии России, но, как и в случае с репрессиями шахтёров, клевета буржуазных СМИ ещё больше разогнала информацию о рабочем движении Донбасса и добавила популярности НПШ и РПР в Донбассе. Любые действия, направленные на борьбу с нарастающим рабочим движением, не только не останавливают борьбу со стороны рабочих, но и ослабляют позиции эксплуататоров.

В такой ситуации у рабочих Донбасса два пути. Один – бросить всё и вернуться в то болото, из которого они начали только-только выбираться. В такой ситуации война будет длиться вечно. Второй – развивать рабочее движение, не только выбивая у эксплуататоров долги, но и начиная борьбу за увеличение зарплаты. Такая борьба, возможно, ускорит вступление республик в состав Российской Федерации, где цена рабочей силы намного выше, а беззакония меньше. Когда закалённые войной, репрессиями и первыми коллективными победами рабочие Донбасса попадут в благоприятные российские условия, то Донбасс может стать основной базой организации российского рабочего движения.

А. Е. Васьковский, Сопредседатель Независимого профсоюза шахтёров, РПР

ПОБЕДА В ЛОДЕЙНОМ ПОЛЕ

Активист профсоюза восстановлен на работе. В этом деле важным было всё: поддержка товарищей по профсоюзу и коллег, пока ещё не вступивших в профсоюз, но внимательно следивших за перипетиями борьбы. Поддержка горожан, которых знакомили с ходом дела, районной газеты «Кто о чём», ролики Красного доктора и т.д.

Особенная роль была отведена юристу ОПРЗ «Действие» Анастасии Манзе. Анастасия настолько профессионально представляла интересы Леонида Воронова, всего профсоюза, а по сути - всех трудящихся в суде, что нанятому в помощь юристу больницы частному адвокату ничего не оставалось, как признать поражение (надеюсь, больница оплатила его работу не из бюджетных денег).

Вот слова самой Анастасии:

«22.06.2020 состоялось заключительное судебное заседание по исковому заявлению о восстановлении на работе водителя ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская межрайонная больница» Воронова Леонида, уволенного работодателем за отказ осуществлять на неисправном автомобиле выезд в Санкт-Петербург для обеспечения медицинской эвакуации пациента.

В судебном заседании представители работодателя утверждали, что машина была исправна, при этом никаких доказательств исправности техники в суд предоставлено не было.

Свидетель со стороны ответчика (кстати, тоже водитель скорой) даже утверждал, что горящий на панели управления автомобиля сигнал АБС означает то, что система исправна (!).

В ходе суда выяснилось, что предсменный технический контроль, который должен осуществляться перед началом каждой смены согласно приказам Минтранса РФ, фактически не проводится. Максимум, что проверяется перед сменой, это наличие масла и тосола. Ни мне лично, ни, судя по всему, прокурору и суду непонятно, как тогда можно утверждать, что автомобили исправны?

Шокировали показания механика, который тоже считает, что сигнал АБС – это несущественно. Как мы поняли, он рекомендует водителям отсоединять клеммы и снова подсоединять их (!). Ничего не напоминает?! ТЦ «Зимняя Вишня» (г. Кемерово). Администрация больницы, игнорируя многочисленные устные и письменные обращения работников СМП, ждёт, чтобы произошла трагедия и у них?! Кого потом в ней обвинят? Водителя, у которого нет иного выхода, кроме как работать на неисправной технике? Или администрацию, виновную в ужасном состоянии автопарка?»

Администрация больницы всё же подала апелляцию на решение суда, но мы не сомневаемся, что победим и это, нужно только усиливать профсоюз, пополнять его ряды.

Редакция

ЧТО С ЗАРПЛАТОЙ?

Росстат в очередной раз победоносно отчитался, что в России доля зарплаты наёмных работников в валовом внутреннем продукте составила 46,4% и почти достигла уровня крупных стран Европейского союза (в Германии этот показатель составляет 51,5%, во Франции – 52,4%), а уровень многих других стран превысила. Остаётся вопрос, почему у трудящихся России такие зарплаты, на которые невозможно нормально жить?

Ларчик открывается просто: Росстат скромно умалчивает о том, что производительность труда в России гораздо ниже, соответственно, размер заработной платы в разы меньше. Плюс к этому надо добавить имеющуюся в российских организациях колоссальную дифференциацию оплаты труда рабочих и руководителей.

По уровню производительности труда Россия отстаёт от крупнейших империалистических государств. Так, по данным Организации экономического сотрудничества и развития за 2018 год производительность труда в России оказалась самой низкой среди европейских стран. Особенно велико отставание в сельском хозяйстве. По данным Росстата и Всемирного банка в США производительность труда в сельском хозяйстве в 6,4 раза выше, чем у нас.

Задача увеличить производительность труда в 1,5 раза к 2018 году, установленная майским 2012 года Указом президента РФ «О долгосрочной государственной экономической политике», провалена. Производительность труда была увеличена всего лишь на 5,5%.

Средняя заработная плата квалифицированных рабочих в 2017 г. (последние опубликованные Росстатом данные по рабочим) – 36,3 тыс. рублей, неквалифицированных рабочих – 18,8 тыс. рублей, при том, что стоимость рабочей силы в настоящее время составляет не менее 250 тыс. рублей. Не желает российский правящий класс буржуазии получать прибыль за счёт роста производительности труда. Ему проще обогащаться за счёт сверхэксплуатации, увеличения рабочего дня, задержек и невыплат заработной платы, перекачки в прибыль средств амортизационного фонда.

Что должен противопоставить этому рабочий класс?

Свои коллективные действия. Понятно, что даже те отдельные капиталисты, которые повышают производительность труда, автоматически не отдадут часть своего дохода рабочим. Одной из задач Программы коллективных действий Федерации профсоюзов России является «установление цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне её стоимости». Организованными действиями надо заставить капиталистов повышать производительность труда, а не расхищать и уничтожать производительные силы. Часть эффекта от роста производительности труда направлять на рост заработной платы и сокращение рабочего дня. Например, по опыту коллективного договора ОАО «Владивостокский морской торговый порт» Российский комитет рабочих рекомендует вносить в коллективные договоры норму о том, что суммарное повышение тарифных ставок рабочих за год не может быть меньше, чем рост индекса потребительских цен по региону, где действует предприятие, за рассматриваемый год плюс 5% (**!**).

В. И. Галко, РПР, к.э.н.

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-911-933-49-20 Дегтерев Д. Б.
+7-921-923-56-93 Герасимов И. М.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Донецк
+7-931-532-93-45 Васьковский А. Е.

Минск
+375-29-317-12-96 Алексеев А.А.
+375-29-253-78-86 Исай А.Ю.

Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

РАСЧЁТ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ БЕЛГОРОД, ФЕВРАЛЬ 2020 ГОДА

Стоимость рабочей силы – это сумма всех товаров и услуг, необходимых для нормальной жизни работника, членов его семьи и воспроизводства работника (рождение и воспитание семьёй работника не менее 3-х детей). И это должна быть не нищета, а достойная жизнь.

Воспроизводство рабочей силы выполнено, когда в семье дети уже выросли, т.е. получили образование и могут работать сами. Это приблизительно 25 лет семейной жизни. За эти годы семья должна заработать столько, чтобы (с учётом долгов) покрыть все расходы и не жить при этом в нищете.

Расчёт сделан по методике, разработанной докерами ПКТ Санкт-Петербурга и Фондом Рабочей Академии, опубликованной на сайте Фонда Рабочей Академии.

Для расчёта стоимости рабочей силы в Белгороде мы просуммировали все затраты в ценах на товары и услуги в городе на февраль 2020 г., которые нужны для нормальной жизнедеятельности работника и создание им семьи из 5 человек в течение 25 лет, что составило 92 198 100 рублей.

Разделяем полученную сумму на 25 лет и делим на 12 месяцев, получается 307 327 рублей. Учитываем необходимость уплаты подоходного налога (НДФЛ), который сейчас равен 13%, и получаем: 307 327 / (1 – 0,13 = 0.87) = 353 249 руб.

Итак, мы получили денежное выражение стоимости рабочей силы для Белгорода в ценах на февраль 2020 – 353 249 рублей.

Если в семье работает не один из родителей, а оба, тогда необходимо учесть, что в связи рождением и воспитанием троих детей занятость одного из родителей составит не 25 лет, а 25 - 3 × 3 = 16 лет. Следовательно, чтобы получить величину стоимости рабочей силы на одного работника, нужно ранее полученную величину стоимости рабочей силы разделить на 1 + 16 ÷ 25 = 1,64.

Получаем 353 249 / 1,64 = 215 396 рублей.

Таким образом, стоимость рабочей силы одного работника в Белгороде в ценах на февраль 2020 года составляет 215 396 рублей до вычета НДФЛ, а чистыми – 187 395 рублей.

При этом средняя зарплата в Белгородской области в январе 2020 года составляет 44 071 рублей (по официальным данным).

Таблица. Расчёт стоимости товара рабочая сила

Статья затрат	Сумма за 25 лет, руб.	В месяц, руб.
3-х комнатная квартира площадью 78 кв. м. по адресу г. Белгород, ул. Губкина, стр. 54. Стоимость квартиры на сайте avito.ru	4366880	34421
Первый взнос (20%)	873376	
Кредит на 25 лет под 9,9% годовых, Сбербанк, ипотечный калькулятор сайт https://ipoteka.domclick.ru	3493504	
Стоимость квартиры после всех выплат	10323376	
Затраты на ремонт квартиры	1528800	5096
Оплата коммунальных услуг	2400000	8000
Оплата охраны квартиры	240000	800
Затраты на информационные услуги	1050000	3500
Затраты на приобретение культурно-бытовой техники	200994	670
Затраты на приобретение компьютеров и смартфонов	3874910	12916
Затраты на покупку мебели	1790000	5967
Затраты на приобретение бытовой техники		
Холодильников	105998	353
Стиральных машин	99998	333
Телевизоров	111998	373
Посудомоечных машин	75998	253
Чайников, мультиварок, пылесосов, блендеров, кондиционеров, микроволновых печей, утюгов	232585	775
Затраты на приобретение кухонной плиты, духового шкафа, вытяжки	159940	533
Затраты на покупку кухонных принадлежностей	273120	910
Затраты на покупку ванных принадлежностей	1140000	3800
Затраты на приобретение одежды и обуви	6625000	22083
Личное медицинское страхование	1732000	5775
Оплата стоматологических медицинских услуг	2303500	7678
Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств	662500	2208
Затраты на оздоровительно-спортивные услуги	1500000	5000
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	1425000	4750
Затраты на детскую кроватку, коляску и автокресло	140000	466
Затраты на содержание детей в детских дошкольных учреждениях	1296000	4320
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях	2424060	8080
Затраты на питание домашних животных	1350000	4500
Затраты на питание дома	13500000	45000
Затраты на питание вне дома	7200000	29000
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд	600000	2000
Затраты на пользование общественным транспортом	2250000	7500
Затраты на приобретение и содержание дачного участка	3000000	10000
Затраты на ежегодный семейный отдых	3750000	12500
Затраты на семейные праздники	1500000	6000
Затраты на свадьбы детей	1200000	4000
Расходы на подгузники	402480	1341
Затраты на посещение театра, кинотеатра, музеев и концертов	1000000	3333
Затраты на приобретение автомобиля	6804825	22683
Затраты на страховку автомобиля и оплату налога	1648750	5496
Затраты на бензин	2091600	6972
Затраты на техническое обслуживание автомобиля	910000	3033
Затраты на автостоянку	900000	3000
Затраты на погребение умерших родителей	197800	659
Затраты на резервный фонд (семейные накопления)	1500000	5000
ИТОГО: Общие и среднемесячные расходы		**307327**
С учётом необходимости уплаты подоходного налога 13%		**353249**
С учётом времени отпусков по уходу за ребёнком		**187395**

А. В. Асташенко, РПР

ЗАЯВЛЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ШАХТЁРОВ

После победы трудового коллектива шахты «Комсомольская» и принуждения МГБ ЛНР к освобождению ранее похищенных шахтёров, официальные лица в Донецке и Луганске изменили отношение к угольной отрасли Донбасса.

Независимый профсоюз шахтёров Донбасса приветствует изменения в публичных заявлениях официальных лиц, которые теперь не считают угольную отрасль убыточной и заявляют, что запасов угля в Донбассе хватит на 300 лет экономически обоснованной добычи. Теперь те, кто раньше в Донецке и Луганске говорили о необходимости закрытия угольных шахт, считают, что угольную отрасль надо развивать.

К сожалению, официальные лица ДНР и ЛНР себя значительно дискредитировали, и верить их словам можно с большой натяжкой. Вполне возможно, что заявления о мерах по улучшению угольной отрасли нацелены не на реальную модернизацию шахт, а на успокаивание трудовых коллективов, чтобы рабочие не организовывали забастовки. Раньше рабочим Донбасса почти нечего было терять, кроме свободы, но после принуждения МГБ ЛНР к освобождению ранее похищенных шахтёров, этот ограничитель уже не работает. По этой причине Независимый профсоюз шахтёров обратился к Пасечнику и Пушилину со следующим заявлением:

Независимый профсоюз шахтёров Донбасса приветствует ваши публичные заявления о необходимости улучшений в угольной отрасли Донбасса и её развития. Надеемся, что ваши слова не разойдутся с делом, и предлагаем в качестве подтверждения ваших намерений погасить всю имеющуюся задолженность перед шахтёрами, накопившуюся с 2015 года и закрыть копанки.

Сегодня на копанках добывается 3 миллиона тонн угля в год. Закрытие этих копанок позволит сохранить как минимум 2 шахты, таких, например, как шахта «Никанор-Новая» или шахта имени Челюскинцев. 3 млн тонн – это 9 миллиардов рублей, которые не пойдут на приобретение горных машин, потому что в копанках они не применяются. Непроданные машиностроителями горные машины не дадут им возможность купить продукцию металлургов, металлурги, в свою очередь, не смогут купить кокс, вследствие чего коксохимики не смогут купить уголь. Копанки со своей ручной добычей убивают промышленность Донбасса!

Кроме того, продажа угля с копанок стала основой для преступлений против Донбасса. Уголь с копанок вывозится на территорию, контролируемую украинскими военными преступниками. Попадая на украинские теплоэлектростанции, уголь с Донбасса обеспечивает украинскую военную промышленность электроэнергией. Схема по вывозу угля с копанок через линию разграничения не могла бы работать без плотного взаимодействия МГБ и СБУ.

Нельзя не отметить и вопрос экологии, так как копанки разрушают водоносные слои и расположенный на возвышенности Донбасс, который и без того является зоной рискованного земледелия и может вообще остаться без пригодных для сельского хозяйства водных ресурсов.

Контакты:
https://vk.com/alexandervaskovsky ,
WhatsApp / Telegram +7 931 532 93 45,
E-mail: gerasimov-im@rpw-mos.ru,
fra-len@mail.ru

Независимый профсоюз шахтёров

Уже после того, как шахтёры одержали победу, лидеру независимого профсоюза шахтёров Александру Васьковскому начали угрожать по телефону. Александр не робкого десятка, не прекратил свою работу, а о звонке с угрозой написал заявление в прокуратуру, о чём можно прочитать на его страничке ВКонтакте.
Враги рабочего класса почувствовали силу рабочего коллектива, испугались и решили, что можно запугать и рабочих вождей. Не выйдет!

Редакция

БЛАГОВЕЩЕНСКАЯ СКОРАЯ ПОБЕДИЛА

Недавно мы, сотрудники СМП города Благовещенска, узнали, что наш гараж хотят передать частнику. Также выяснилось, что час работы санитарной машины для нашей СМП будет стоить 550 р. Мы сами нашли все документы, просчитали экономику гаража и определили, что на данный момент час обходится в 440 рублей. Стало понятно, что нас опять обирают.

Мы сразу же начали информационную кампанию. Сняли вирусный ролик-обращение, распространили в интернете.

Коллектив объединился, никто не остался в стороне **(!)**.

Тут же на нас началось давление. С нами на встречу пришли заместитель губернатора, представители минздрава, желтые профсоюзники (куда уж без них, когда хозяина обижают трудящиеся). Мы им сразу задали 11 вопросов, на которые они не нашли ответов. Вот некоторые из них:

1. Кем инициировано передача транспортных функций ГБУЗ АО СМП?
2. Существует ли конкурентный рынок предоставления транспортных услуг для ГБУЗ АО СМП?
3. Вызов скорой помощи является медицинской деятельностью. Есть ли лицензия на медицинскую деятельность у компании?
4. Какие социальные гарантии у водителей, перешедших на новое место работы?

В дальнейшем написали губернатору, в областную прокуратуру, региональный минздрав, председателю заксобрания. Толку – ноль.

Потом мы начали акцию черной ленты. На машины скорой повязали черные ленты «Скорую хоронят», поездили. Их заставили снять, но общественность уже была в курсе. В подъезды разложили листовки с кратким объяснением ситуации и телефоном для выражения мнения горожан. Сидели и принимали звонки, записывали мнение, телефон, ФИО. Получили 3000 отзывов. Всё это внесли в листы и предъявили всем заинтересованным.

Когда стало подключаться население, администрация пошла на попятную. Мы назначили и провели митинг, напечатали плакаты, разработали резолюцию, было много выступающих. Там, конечно, нам немного подгадили КПРФ с ЛДПР со своими фокусами, но не критично. Резолюцию выслали всем. В итоге передачу машин частнику отменили.

Теперь мы знаем, что такое коллективные действия. Сейчас мы организовали первичку ОПРЗ «Действие», чтобы коллективно бороться за улучшение условий труда, за принятие прогрессивного коллективного договора.

Юлия Пащенко,
заместитель председателя
ППО МПРЗ «Действие»

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.
Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.
Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.
Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.

Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.
Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.
Казань
+7-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.
Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.
Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.
Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
+7-908-831-03-36 Котенев В. Ю.

Лодейное Поле, Ленинградская область
7-952-274-40-46 Лещук В.Е.
Новосибирск
+7-913-478-17-88
+7-951-360-46-74
+7-951-383-27-68 Чайка В. И.
+7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.

Новосибирская область
+7-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.
Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
Оренбург
+7-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателям

Российский комитет рабочих отмечает, что сверхурочная работа, в том числе в форме так называемого «внутреннего совместительства», и работа в выходные дни являются способами эксплуатации трудящихся, используемыми работодателями для производства большей прибавочной стоимости.

Вне зависимости от уровня оплаты сверхурочных часов работники, соглашаясь работать сверхурочно, подрывают свое здоровье, сокращают продолжительность своей жизни, активно содействуют увеличению безработицы и, в конечном итоге, стимулируют работодателя к снижению цены рабочей силы.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, даже если она компенсируется дополнительным нерабочим временем, нарушает отдых трудящихся и их семейную жизнь. Коренным интересам работников соответствует борьба за сокращение рабочего дня, за отказ от сверхурочных и работы по выходным и нерабочим праздничным дням.

Принимая во внимание, что сверхурочная работа и работа в выходные дни носят в России массовый характер, для сокращения их количества РКР рекомендует:

- **на предприятиях вести агитацию о вреде для трудящихся сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и разъяснять необходимость улучшения положения работников их коллективными действиями;**
- **профкомам и членам инициативных групп рабочих наладить самостоятельный учет переработок;**
- **требовать от работодателя неукоснительного выполнения статьи 99 ТК РФ об обязанности точного учета продолжительности сверхурочной работы каждого работника и статей 152 и 153 ТК РФ по повышенной оплате сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;**
- **добавлять в проекты прогрессивных коллективных договоров положения, значительно увеличивающие оплату сверхурочных по сравнению с требованиями статей 152 и 153 ТК РФ;**
- **включать в проекты прогрессивных коллективных договоров требование 6-часового рабочего дня;**
- **подготавливать и проводить коллективные действия в поддержку прогрессивного коллективного договора при его принятии и осуществлении.**

О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров

Российский комитет рабочих отмечает, что в интересах работников обеспечить действительно свое представительство при ведении коллективных переговоров.

Для этого необходимо, чтобы профсоюзная организация, действительно представляющая интересы работников, включала больше половины работников предприятия, либо получила доверенности от работников на представление их интересов на коллективных переговорах с тем, чтобы с учетом членов профорганизации и работников, давших ей доверенности, за неё было более половины членов коллектива.

При таком условии боевая первичная профсоюзная организация получает право выступить с инициативой проведения коллективных переговоров, которое надо использовать при наличии подготовленного ею проекта коллективного договора, предварительно поддержанного большинством работников на собраниях по участкам и подразделениям.

Профсоюз должен включить в состав комиссии по ведению коллективных переговоров наиболее стойких и активных рабочих, способных противостоять давлению.

В соответствии со ст. 39 Трудового кодекса РФ работодатель обязан освобождать рабочих-членов комиссии от основной работы на три месяца с сохранением среднего заработка. Основная задача таких товарищей – проведение собраний и встреч с работниками предприятия для информирования о ходе переговоров с тем, чтобы показать необходимость забастовки для заключения коллективного договора, выражающего интересы работников, и осуществлять подготовку таких коллективных действий.

Заключить выгодный для работников коллективный договор можно только в результате организованной профсоюзом забастовочной борьбы.

О создании первичных профсоюзных организаций

Российский комитет рабочих отмечает, что в условиях фронтального наступления капиталистов на интересы рабочих и бездействия центральных профсоюзных органов, давно перешедших на сторону работодателей, именно первичные профсоюзные организации становятся центрами борьбы за текущие и коренные интересы рабочих.

Без активно действующей первичной профсоюзной организации невозможно добиться реализации интересов работников. Следует переизбирать руководство имеющихся первичных профорганизаций и создавать новые.

При возрождении и создании первичной профсоюзной организации необходимо учитывать передовой опыт коллективов, добившихся значительных успехов в профсоюзной борьбе, а также избегать типичных ошибок, делающих уязвимым профактив и первичную профсоюзную организацию при встречных действиях работодателя.

Для того, чтобы первичная профсоюзная организация росла, крепла и могла последовательно и неуклонно отстаивать интересы рабочих, РКР рекомендует:

- **создавать первичные профсоюзные организации на предприятиях, независимо от размера предприятия, его формы собственности, отрасли и численности работников;**
- **профсоюзную работу начинать с составления проекта прогрессивного коллективного договора, включающего требование 6-часового рабочего дня;**
- **при агитации за вступление в профсоюз использовать выжимку из коллективного договора с требованиями работников;**
- **обеспечивать защиту профсоюзных активистов от действий работодателя любыми законными способами вплоть до коллективных действий;**
- **выходить на переговоры с работодателем о заключении (перезаключении) коллективного договора или о внесении изменений в действующий коллективный договор, заручившись поддержкой более половины работников предприятия;**
- **подготавливать и проводить коллективные действия в поддержку прогрессивного коллективного договора при его принятии и осуществлении;**
- **создавать постоянно действующий забастовочный комитет и поддерживать предзабастовочное состояние на весь период действия коллективного договора**.

Только активно действующая, придерживающаяся наступательной тактики первичная профсоюзная организация сможет привлечь на свою сторону большинство работников, добиться успеха в борьбе за повышение заработной платы, улучшение условий труда, сокращение рабочего времени и способствовать созданию условий для полного уничтожения системы наемного труда.

НЕОБХОДИМО СОЗДАТЬ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ НА ЗАВОДАХ

Вопрос о формировании рабочей партии, об организованной борьбе рабочих и передовой интеллигенции за свои насущные и коренные интересы стал теперь вопросом выживания человечества.

Накануне Съезда Рабочей партии России надо снова обратиться к нашим программным задачам, вытекающим из главной цели. Цель наша очень ясная: мы должны восстановить Советскую власть, чтобы с помощью диктатуры пролетариата возродить социализм, СССР и обеспечивать диктатуру пролетариата до полного уничтожения классов.

А если так стоит вопрос, то, следовательно, необходимо создание парторганизаций на фабриках и заводах. Если их нет – партийных организаций, то и профсоюзная работа у нас там будет плакать, потому что попытки извне, снаружи инициировать работу профсоюзов слабые, неэффективные, поэтому мы и не можем ещё организовать массовую забастовочную борьбу, а без неё мы не можем создать Советы.

Советы – это ведь не просто избрание представителей от разных коллективов, это избрание представителей от забастовочных комитетов, которые имеют силу остановить производство и повлиять на весь ход событий во всей стране.

Поэтому наличие фабрично-заводских партийных организаций совершенная необходимость!

Надо констатировать, что настоящее состояние РПР пока не соответствует нормальному для неё.

Первое. Ненормально то, что у нас нет фабрично-заводских партийных организаций.

Второе. Ненормально то, что у нас есть только три городские партийные организации.

Третье. Ненормально то, что эти три городские партийные организации не являются опорными.

Ни в одной из существующих партийных организаций нет большинства рабочих, и даже были попытки в этом году вообще перевернуть всю ситуацию и ликвидировать в партии руководящую роль рабочих. Партия от этого освободилась, задачу решила, но мы должны не просто исключать, мы должны и создавать.

Мы должны довести партийное строительство до того уровня, который будет достаточен для успеха нашего большого дела. А пока этого нет, мы не можем ещё массово убеждать рабочих, что надо приостанавливать работу, пока вам не выплатят зарплату. И люди, вместо того, чтобы приостановить работу и получить своё, идут на сверхурочные. Вместо сокращения рабочего времени, освобождения его для подготовки коллективных действий, улучшения жизни уже при капитализме до такой степени, чтобы можно было осуществлять меры, необходимые для перехода к Советской власти и к социализму, сами рабочие действуют по буржуазному плану и участвуют в сокращении рабочих.

Поэтому мы, при том, что у нас есть успехи, должны понимать, что долго находиться в ненормальном состоянии нельзя, иначе это ненормальность становится нормой, а в партии начинается гниение.

Перед нами стоят две организационные задачи:

Первое.

Партия должна создать заводские, фабрично-заводские партийные организации хотя бы из трёх человек.

Должна!

В этом задача партии, в этом её историческая миссия. Никто, кроме нашей партии, делать этого не будет.

Второе.

Партия должна создать опорные организации в городах.

Что нужно сделать для этого? Я вижу очень простое решение. Простое арифметически.

Каждый интеллигент должен считать своим долгом привлечь в партию двух рабочих.

Проблема с голосованием в партии тогда вообще решается, рабочих мы всегда будем иметь большинство. Как только интеллигенты это сделают, у нас сразу появятся опорные организации. Раз появятся опорные организации, мы можем опереться на них, для того, чтобы создавать одну за другой организации в других городах.

Товарищи рабочие должны считать своим долгом привлечь в партию как минимум двух рабочих и образовать фабрично-заводскую организацию.

Эти меры, о том, что должен сделать каждый рабочий, что должен делать каждый интеллигент, я думаю, надо будет закрепить ещё и в решении Съезда.

М. В. Попов, профессор, д.ф.н.,
сопредседатель
идеологической комиссии ЦК РПР

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.
Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.
Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
+7-952-580-47-47 Медведев А. Н.

Самара
+7-987-152-0382 Гордевнин М. В.
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Ульяновск
+7-937-454-38-88 Митин С. В.
Чебоксары
+7-937-012-78-80 Царыгин С. В.
Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Очень часто бывает так: работает человек, вытачивает детали на станке, например. У этого человека есть план по количеству деталей. Выполнил план – получил премиальную часть зарплаты, не выполнил – не получил.

Вот человек работает, а тут приходит мастер и говорит, что надо КамАЗ кирпичей разгрузить или загрузить. Соответственно, работа по выполнению плана встала. Прошёл отчётный период, настало время получения зарплаты. Зарплата из-за невыполненного плана «голая», без премиальной части. Возникают вопросы к мастеру: «А ты не специально меня сдёрнул с основной работы, чтобы премию сэкономить? А где деньги за разгруженный/загруженный Камаз?» Мастер отвечает: «Ваши проблемы. Быстрее надо работать!»

И это тот самый момент, когда чувствуешь, что на тебя присели по полной программе! Куда обратиться, куда жаловаться, кто защитит, кто поможет?

Можно, конечно, писать руководству, директорам, в трудовую инспекцию. Но это надо доказывать, тратить время, нервы и так далее.

Один–два раза помогут, а потом скажут – надоел, склочник, лентяй и т.д.! Как же быть?

А выход такой! Собираетесь с коллегами (не менее 3-х человек), которые выполняют такую же работу и находятся в точно таких же условиях, как вы, и договариваетесь действовать сообща, вместе. Принимаете правила, по которым действует ваша организация – это Устав. Принимаете цели, которые хотите достигнуть, – это Программа. Всё, союз создан!

Что дальше? Дальше начинаете собирать силы. По закону, чтобы работодатель обязан был реагировать на решения профсоюза, он должен состоять из 51% работников предприятия.

Поддержкой большинства вы письменно заручились. Теперь вы сила! Теперь мастер, если он действует против ваших интересов, вам не указ. Любые нарушения отражаете в профсоюзных документах, составляете немедленно акты (три члена профсоюза подписывают бумагу, на которой указана суть дела) и претензии выставляете уже коллективно.

Допустим, руководство решило игнорировать ваши претензии. В этом случае руководство профсоюза, а это сами члены профсоюза, начинают процедуру забастовки до момента удовлетворения сути выставленных требований.

Вот так, вкратце и в общем, обстоит суть дела!

По всем возникшим вопросам обращайтесь в Фонд Рабочей Академии и в общественное объединение Рабочая партия России, вас подробно проконсультируют по всем возможным вопросам и дадут чёткие, конкретные, действенные рекомендации, выработанные на основе научного и практического опыта борьбы за насущные и коренные интересы рабочего класса!

С уважением и искренностью, ко всем сознательным рабочим и трудящимся.

Ш. Д. Миргиястинов, РПР,
слушатель 2-го отделения Красного Университета

ПРИМЕР ПРОТОКОЛА УЧРЕДИТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

____

Название вашей организации или вашего города (района, села), если создаёте объединённый профсоюз

«___» _______ 20__ года ___________________

дата проведения собрания место проведения собрания

Присутствовали: ____ человек. Список участников учредительного собрания прилагается.

Обсуждается предложение об избрании рабочих органов учредительного собрания. В рабочие органы собрания избраны: председателем собрания: ______________________________, секретарём собрания: __________________________; ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ____, «Воздержались» ___.

Председателем собрания предлагается следующая повестка:

1. О создании Первичной профсоюзной организации
2. Об избрании профкома первичной профсоюзной организации, его председателя и заместителей.
3. Об избрании ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
4. Об избрании уполномоченных по охране труда профсоюза.
5. О членских профсоюзных взносах. ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По первому вопросу повестки выступили: ______________________________

РЕШИЛИ: Создать ППО. ГОЛОСОВАЛИ: «За» ___, «Против» ___, «Воздержались» __.

По второму вопросу повестки выступили: ______________________________

РЕШИЛИ: Избрать профсоюзный комитет в количестве _____ человек в составе: ________________ ______________________________, с председателем ______________________, заместителями_______________, _____________. ГОЛОСОВАЛИ: «За» ___, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По третьему вопросу повестки ВЫСТУПИЛИ: ______________________________

РЕШИЛИ: Избрать членами ревизионной комиссии ______________________________, с председателем ______________________, заместителем ______________________, ______________________.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» ___.

По четвёртому вопросу повестки выступили: ______________________ РЕШИЛИ: Избрать уполномоченными по охране труда профсоюза ______________________________.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По пятому вопросу повестки выступили: ______________________________

РЕШИЛИ: избрать способ уплаты членских взносов в размере фиксированной суммы в количестве _____ рублей в месяц. ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

Приложение: список участников учредительного собрания – _____ лист.

Председатель собрания: _______ / ____________

Секретарь собрания: _______ / ____________

Приложение к протоколу учредительного собрания

Список участников учредительного собрания первичной профсоюзной организации

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Адрес проживания	Подпись

РАСЧЕЛОВЕЧЕНИЕ

Есть такие понятия, начинающиеся с приставки «рас». Такие, как «расформирование», «разъединение». Появился такой термин – «расчеловечение». Есть ли какие-то основания для употребления такого термина?

Для того, чтобы разобраться, надо понять: что такое человек? Тогда можно будет понять, что может быть его расчеловечение.

Человек - это животное общественное, трудящееся, говорящее и разумное. Если мы так возьмём человека, то получается, что:

Первое. Человек, который не ведёт себя, как общественный человек, – эгоист – не важно, кто он там капиталист, интеллигент или рабочий, если он думает только о себе, то на самом деле происходит расчеловечение.

Второе. Человек есть животное общественное, трудящееся (**!**) ...

Расчеловечение тут может быть в двух вариантах:

Либо этот человек эксплуататор – он не трудится, он живёт чужим трудом. И у нас в обществе сейчас это расчеловечение в почёте. В буржуазном обществе те люди, которые много работают – мало получают, которые мало работают – много получают. То есть, успешные – это те, которые не работают, а эксплуатируют других людей.

Либо вы работаете, родители ваши работают, значит, вы неуспешный, можно сказать – «лох». Буржуазная пропаганда пытается уничтожить в человеке человеческое и сделать труд чем-то таким, чем серьёзные люди не занимаются. Серьёзные люди занимаются «бизнесом». А что такое бизнес? Ну, бизнес – это эксплуатацией других людей.

Третье. Человек есть животное общественное, трудящееся, говорящее и разумное(!).

Как вы понимаете, разумные люди нужны правящему классу, который хочет жить захребетником за счёт труда простых рабочих, но они и не нужны, то есть лучше, чтобы наука не касалась этих вопросов. Лучше бы эти вопросы всерьёз не обсуждались. Лучше бы люди на эту тему не думали, поэтому не разум нужен, а нужно оболванивание людей.

Для этого существует соответствующая индустрия, средства массовой информации, телевизор. Вы будете смотреть, как кого режут, убивают. Вы будете страдать вместе с мифическими героями, а в это время у вас будут отнимать: жизнь, труд, жильё, имущество, поднимать цены, налоги и так далее, вы будете жертвой в этом обществе.

Но есть и прямое расчеловечение!

Одним из моментов человека является труд, а вас – раз, и уволили. Вроде хорошее дело – уволили, то есть направили на волю. А чего-то никто не радуется, кого увольняют. Потому что эта воля формальная. Вы становитесь лишним человеком. Вы лишаетесь возможности трудиться, хотя понятие труда входит в само определение человека. Человека вынули из человеческой жизни, выбросили на обочину.

Причём это делается не случайным образом. Очень нетрудно посчитать, сколько у нас есть рабочих мест и сколько у нас есть потенциальных рабочих. А как же получается, что рабочих больше, чем этих рабочих мест? А так и получается, что рабочих мест делается заведомо меньше, чем рабочих, чтобы имела место резервная армия труда. А о ней ещё Маркс писал в Капитале, особенно в конце первого тома: «резервная армия труда – это гири, вериги на ногах у рабочего класса, которые сбивают его борьбу за повышение зарплаты». Вы требуете повышения зарплаты, а рядом стоят люди, которые готовы за половинную зарплату трудиться, а вы тут кочевряжитесь и чего-то из себя изображаете. Поэтому индивидуальная борьба за повышение зарплаты практически невозможна. Одиночек сразу меняют на безработных, которые только и ждут того. Я думаю, что тяжело даже обвинить этого человека, потому что его выкинули из жизни, его расчеловечили, поставили в нечеловеческие условия. Не ожидайте от него человеческих действий. Некоторые думают: «Вот, будет много безработных, они взбунтуются». Нет! Безработные не взбунтуются. Безработный либо вернётся на небольшую зарплату, либо умрёт. Строго с девяностых годов, как только у нас укрепился капитализм, смертность стала превышать рождаемость.

О причинах этого расчеловечения писал Ленин в книге «Империализм как высшая стадия капитализма», а именно: «… что капитализм в стадии империализма – это умирающий и загнивающий капитализм». Мы и видим умирание и загнивание. Поэтому задача совершения социалистической революции, задача борьбы за социализм – это есть ещё и борьба за спасение человечества.

Вот так поставлен теперь историей вопрос, что дело освобождения от капитализма – это дело спасения человечества. Но это, по-прежнему, прежде всего, дело мирового рабочего класса. А мировой рабочий класс смотрит, прежде всего, на рабочий класс России, мол, у вас есть опыт, начинайте.

А для того, чтобы начинать, необходимо:

1. Создавать организации Рабочей партии России на заводах, на предприятиях и в организациях.

2. Создавать забастовочные комитеты, чтобы организованно добиваться своих интересов.

3. Входить в действующие профсоюзы и подчинять их работу интересам трудящихся, а там, где профсоюза нет или он сгнил – создавать профсоюзные ячейки.

М. В. Попов, профессор, д.ф.н.,
сопредседатель идеологической комиссии ЦК РПР

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Коронавирус перестал пугать, невзирая на вспышки болезни и неизученность её последствий. Экономика пытается восстановиться, ведь её искусственное торможение выбросило на улицу многие сотни тысяч людей. Ещё большее количество переведено на неполный день, почти всем сократили зарплаты.

Удалёнка – эксплуатация не только самого работника, но и его жилища, которое стало рабочим местом без какой-либо компенсации. Страдает семья, ведь рабочий день удалёнщика не регламентирован, и он теперь «всё время на работе», невзирая на нужды семьи и его собственные. Эту форму работы ещё предстоит оценить в полной мере, когда радостные на первых порах удалёнщики ощутят всю прелесть кабалы, при которой происходит захват и рабочего, и свободного времени, и жилища, и семьи работника.

Инфляция бьёт все предыдущие рекорды, мы все видим серьёзно выросшие ценники.

В. Е. Лещук, РПР

КРАСНОЕ РАДИО

Слушайте нас! Пишите нам!

Уважаемые читатели и слушатели! Красное радио Фонда Рабочей Академии ведет работу по продвижению научных знаний и даёт практические рекомендации по борьбе трудящихся за свои коренные и насущные интересы.

В приложении для Android есть ссылки на библиотеку ФРА, страницы Российского комитета рабочих и Красного университета, документы по профсоюзной деятельности.

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio

В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ

Приложение для Android

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213

Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99,
(921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1179 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» 5(220)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 45000
Заказ № 17708
Номер подписан 19:20 05.08.2020 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44